

Khiasma

Accompagnement

Valeurs

Equipe

Choix

Formation

Coaching

Collectif

Ecoute

Individuel

Décision

危机

Cet idéogramme chinois veut dire crise.

Il est la résultante de l'association de deux idéogrammes
"Wei" Danger et "Ji" Opportunité.

L'ensemble formant dans la langue chinoise le mot crise
ou conflit

Pour les Chinois il y a de l'opportunité dans la crise.

Trouvons ensemble les opportunités.

Khiasma

Accompagnement

Formation

Recrutement

15 Bis rue de la gare
74000 Annecy

Tél : + 33 6 81 11 96 59
Mél : Thierry.jouzier@khiasma.fr



Khiasma

Accompagnement

Formation

Recrutement



Tél : + 33 6 81 11 96 59

Thierry.jouzier@khiasma.fr

Khiasma?

Khiasma c'est le croisement en Grec, le **carrefour**

C'est l'endroit de la rencontre et du dialogue.

C'est un endroit qui est à la fois une fin et un début.

C'est une potentialité, c'est l'endroit des possibles.

C'est à cet endroit que je vous attends, dans un croisement où tous les possibles sont ouverts et c'est de cet endroit que je vous propose de vous accompagner sur les chemins de votre vie professionnelle.

C'est le moment du choix c'est le moment crucial où l'œil externe et l'accompagnement permettent de clarifier ses valeurs ainsi que ses besoins profonds pour prendre la bonne décision,

Sa **Décision.**



Qui suis je?



Thierry Jouzier

J'ai 48 ans , marié deux enfants (20 et 16 ans).

Ma pratique est focalisée vers les métiers de l'écoute, de la formation, de la médiation et du recrutement.

Je suis aujourd'hui maitre praticien PNL après un parcours de formation de plus de trois ans.

Mes plus de vingt ans d'expérience professionnelle dans le domaine commercial et du management, m'ont amené à m'intéresser à la seule chose vraiment digne d'intérêt dans l'entreprise :

les Hommes.

Pour qui?

Pour vous!

Pour toutes les entreprises, petites et moyennes, qui se posent des questions sur la place de l'humain au sein de leur organisation.

Mes domaines d'action vont du recrutement à la formation en passant par la gestion des conflits (médiation), l'accompagnement des collaborateurs ou du coaching de dirigeant.

Le contexte de crise que nous vivons tous aujourd'hui nous oblige à une remise en question permanente et à une prise de distance qui est difficile lorsque que l'on doit gérer le quotidien.

C'est pourtant dans ces moments que l'on le plus besoin de prendre de la hauteur pour bien prendre en compte tous les tenants et aboutissants de la situation et prendre le bon embranchement du carrefour.

